

EMPLOIS DU TEMPS

L'ACTUALITÉ DU MARCHÉ DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DANS VOTRE RÉGION

MONS

MENSUEL N° 7 - Août/septembre 2010

LE FOREM

NOUVELLES GÉNÉRALES

BONNES PERSPECTIVES POUR L'IDEA

En dépit de la tension économique et financière, 2009 aura été pour l'intercommunale IDEA une année dense en termes de projets pour la région Mons-Borinage-Centre. Parmi les dossiers importants, le plan de redéploiement économique et social du Bassin de la Haine a permis une mobilisation massive des acteurs du cœur du Hainaut autour de thématiques transversales et la construction d'une vision commune vers une nouvelle identité du territoire. L'identification et la mise en oeuvre de zones d'activités économiques (ZAE) prioritaires comme la « Vieille Haine » à Mons qui sera alimentée en énergie géothermique ; Strépy-Sud « Plat Marais » et Soignies/Braine-le-Comte. Des zones d'activités économiques hors plan prioritaire seront aussi mises en chantier : Manage-Scailmont, Seneffe-Manage avec le lancement d'une étude en vue de confirmer sa spécialisation dans le secteur de l'agro-alimentaire et la Louvière/Saféa qui servira au développement de Garocentre. En ce qui concerne l'appel à projets des Fonds structurels européens 2007-2013, l'IDEA coordonne la mise en oeuvre de 4 portefeuilles : la reconversion économique de Mons-Ouest par la connexion et l'accessibilité aux autres parcs d'activités; le développement du pôle économique de la région Nord /Centre par la réalisation de la route des carrières de la Pierre bleue; la poursuite du développement de la plateforme multimodale de Garocentre et la valorisation de la zone économique de Seneffe-Manage. En 2009, l'IDEA a conclu les ventes de 25 terrains dont 2 ventes exceptionnelles : H&M à Ghlin et Dow Corning à Seneffe. Les Halls-relais ont un taux d'occupation de 95 %. En 2010, 2 nouveaux halls-relais verront le jour à Frameries Crachet et Manage Scailmont avec un équipement de panneaux solaires. L'IDEA a acquis la « Maison des Images » à Mons pour l'accueil de sociétés actives dans le secteur de l'image et du cinéma. Parmi les projets menés par l'IDEA, on notera la rénovation urbaine du centre d'Hornu, de Quiévrain et le projet de ville de Quaregnon. L'IDEA s'est vu confier l'aménagement du Centre des Congrès de Mons et le suivi des travaux des piscines de Mons et de Braine-Le-Comte. L'intercommunale a géré différents projets d'investissements de communes comme l'aménagement d'un nouvel hôtel de police pour la zone boraine (Boussu, Colfontaine, Frameries, Quaregnon et Saint-Ghislain) ; l'aménagement d'un complexe sportif à Dour ; la rénovation du théâtre communal à La Louvière ; l'extension du centre culturel et sportif du Scailmont à Manage ; la rénovation et le réaménagement de l'ancienne gare de Carnières (Morlanwelz). L'IDEA poursuit sa mission d'assainissement et de réhabilitation des friches industrielles en vue de libérer l'espace à vocation économique et améliorer le cadre de vie des habitants. <http://www.idea.be>

L'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Actif depuis 2004, Le Fonds de l'expérience professionnelle a soutenu de nombreuses entreprises qui ont procédé à des adaptations ergonomiques et à des investissements sur le plan des compétences de leurs travailleurs. Beaucoup de travailleurs âgés ont ainsi profité de ces investissements. Aussi, dans le futur, le Fonds de l'expérience professionnelle entend continuer à soutenir des projets de qualité et veut contribuer ainsi à l'augmentation du taux d'emploi des « travailleurs âgés ». Par son action en Belgique, le Fonds de l'expérience professionnelle encourage les acteurs du marché du travail à augmenter les possibilités d'emploi des travailleurs, les conditions de travail et l'organisation du travail. En clair, tout employeur relevant d'une commission paritaire peut introduire un projet visant à améliorer le bien-être des travailleurs âgés de 45 ans et plus issus du secteur privé. <http://www.fondsdelexperienceprofessionnelle.be>

NUMEDIART PREND SON ENVOL

L'Institut Numediart pour Technologies des Arts Numériques créé début 2010 par l'Université de Mons (UMONS) est destiné à poursuivre sur le long terme les recherches et les formations entamées dans le cadre de son programme d'excellence. L'acceptation du dossier Mons 2015 par les autorités européennes et le renforcement des relations entre les acteurs du programme Numediart (y compris les PME actives dans les domaines des technologies des arts numériques) viennent renforcer la création du « Consortium ». Les domaines couverts sont le traitement du son, de l'image, de la vidéo, des gestes et des bio-sigaux pour les applications où l'interaction homme-machine vise à faire naître l'émotion. Numediart, c'est aussi un labo aménagé TCTS (Théorie de Circuits et de Traitement du Signal) au sein de la Faculté Polytechnique de Mons. Cet Espace permettra aux chercheurs de tester les technologies développées dans le cadre des projets dans des conditions d'utilisation réelles et servira aussi de lieu d'accueil lors de manifestations culturelles. Les applications des technologies utilisées dans les arts numériques sont nombreuses et des marchés existent. Outre les applications artistiques, dans la perspective de Mons 2015 (where technology meets culture), d'autres applications y sont développées notamment de nouveaux instruments de musique ; la lutherie numérique ; un studio virtuel numérique ; l'animation 3D ; un logiciel pour la toux avec UCL/St-Luc ; la mise au point d'un système de navigation par le contenu dans des dossiers médicaux avec la FUNdP et Polymedis. Le consortium Numediart est très largement composé de partenaires issus de la Digital Innovation Valley. On y retrouve le centre d'Excellence Multitel, Le Manège, NeuroTV, Alterface, Creaceed, Acapela, Franco Dragone, Dreamwall, Fishing Castus, I-Movix, Virtualis, ESAPV, Transcultures, Labo Télé de l'UCL. En création d'emplois, l'Institut Numediart occupe 11 professeurs et 20 chercheurs correspondant à une dizaine de projets par an. <http://www.numediart.org>

SECTEURS ET ENTREPRISES

LE BOOSTCAMP II ET LES MONTOIS

Inauguré à Mons, il y a un plus d'un an, le Microsoft Innovation Center (MIC) a pour mission de soutenir la croissance de l'économie IT locale par l'innovation, en collaboration avec la Wallonie et les partenaires privés. Depuis la mi-mai, 19 startups ont participé à la 2^{ème} édition du Boostcamp Entrepreneurs qu'organise le MIC avec l'appui de la Maison de l'Entreprise. Les projets Webveille, Phisa, Medicloud, Gemotions, Hive the Solution et Wikeo se sont vu récompensés par respectivement le prix de l'idée en or, de l'Entrepreneur 2.0, du plan d'affaire, BtoC, BtoB et du Rocky. Ce fut l'occasion de retrouver des sociétés de la région montoise :

- Satis Media qui offre des solutions de marketing mobile et M-ticketing pour téléphones portables.
- Webveille qui se spécialise dans la veille et l'analyse d'informations sur les médias sociaux.

La prochaine édition du Boostcamp est prévue pour l'automne 2010 et de l'information est disponible sur le site.

<http://www.boostcamp.be>

LE GROUPE « S » ET OFFICE PATRONAL DE COMPENSATION

Implantée dans les bâtiments de la Chambre de la Confédération de la Construction de Mons-Ath, le siège du Groupe S - Sécurité Social est un partenaire efficace qui met toute son expérience et son savoir-faire au service des professionnels de la construction. Créé en 1939 à l'initiative d'entrepreneurs de la construction, le Groupe S est depuis toujours soucieux de répondre aux besoins spécifiques des entreprises de ce secteur d'activités. Grâce à l'Office Patronal de Compensation, le Groupe S offre aux entrepreneurs de moins de 20 travailleurs un service gratuit de remboursement de salaire garanti. Le Groupe S prend en charge les formalités en matière de remboursement des salaires garantis. En outre, depuis plus de 50 ans, le département « Auxiliaire de l'Entreprise » aide les employeurs de la construction dans la gestion du suivi des offres et des cahiers des charges. Les employeurs locaux peuvent ainsi disposer à tout moment d'informations leur permettant de gérer efficacement la gestion de leur personnel. D'autre part, le site du Groupe S a récemment fait peau neuve et a augmenté la lisibilité pour faciliter les recherches.

① Groupe S - OPC Mons/Ath - david.havron@groupe.be

<http://www.groupe.be>

ON INVESTIT CHEZ SAPA RC PROFILES

Sapa RC Profiles est un des plus grands producteurs de profilés en aluminium de Belgique avec des unités de production à Ghlin et à Lichtervelde. Sapa RC Profiles continue à investir dans les nouvelles technologies. Le site de Ghlin a commandé une nouvelle presse d'extrusion qui représente un investissement de 4,5 millions d'euros qui sera installée fin d'année. En mars dernier, la filiale de Ghlin a mis en service une machine CNC unique en Belgique pour les longs profilés qui représente un investissement de 800.000 euros. En janvier 2007, le site montois s'était doté d'une soudeuse par friction en rotation. L'entreprise renforce considérablement sa position de spécialiste de l'extrusion et du traitement mécanique des profilés en aluminium. Ces dernières années, Sapa RC Profiles s'est forgé une réputation enviable tant au sein du groupe Sapa que du secteur européen de l'aluminium. Sapa RC Profiles occupe près de 300 collaborateurs en Belgique et fabrique 45 000 tonnes de profilés par an.

L'entreprise est active dans les secteurs de la construction, du transport, de l'industrie, de l'automobile et des transports publics. <http://www.sapa.be>

LA CAISSERIE MATON : NOUVEAU SITE ET SAVOIR-FAIRE

Dans la fabrication industrielle de palettes et de caisses en bois, depuis plus de 50 ans, la caisserie Maton vient de déménager dans le parc industriel de Ghlin-Baudour. Ce changement se fait en parallèle avec de nouveaux investissements dont la construction d'un bâtiment destiné à abriter les lignes de production, le four de séchage du bois ainsi que les installations d'air comprimé et l'adaptation de son outil de production aux exigences de plus en plus sévères du marché. L'entreprise pourra accroître désormais la production. En terme d'évolution, les caisses et les palettes sont devenues écologiques, biodégradables, réparables et recyclables. Actuellement, la société emploie une dizaine d'employés. <http://www.caisseriematon.be>

LAURENCE « M » SE DÉVELOPPE

Implantée dans la zone d'activité économique de Quaregnon Brûle, la société Laurence 'M' est aujourd'hui une entreprise qui met toute son expérience et son savoir-faire au service des professionnels de l'Horeca. La société propose une très grande gamme de produits non-food (vaisselle, couverts, porcelaine, inox, emballages alimentaires, nappes) pour la restauration. Afin de répondre à la demande des professionnels de la restauration, la société Laurence 'M' souhaite réaliser une extension de son bâtiment existant, ce qui permettra le développement de ses activités « Cash&Carry ». La société occupe actuellement 6 personnes et prévoit la création d'emplois supplémentaires après l'implantation de sa nouvelle installation.

<http://www.laurence-horeca.be>

S.A. LEBRUN : CRÉATION&INNOVATION

Présente depuis 1876, la société Lebrun à Nimy fut relancée en 1992. L'entreprise montoise est une pionnière belge de l'industrie du froid et l'un des grands noms de la réfrigération européenne, essentiellement dans les secteurs industriels de types pharmaceutique, aérospatial, brassicole et agro-alimentaire. Elle développe ses compétences, de la conception d'un système frigorifique à son installation et à sa maintenance. Des établissements maîtrisent et coordonnent les différents maillons de la chaîne du froid. Référence dans l'industrie du froid, le nouveau manager avait bien compris qu'il avait du potentiel dans la société. Une de ses premières actions vise à engager des ingénieurs afin de poursuivre le développement. La spécificité de la société est de créer des machines sur mesure en tenant compte des besoins du client comme dans l'élaboration des groupes de froid pour l'industrie aéronautique. Voici peu, des cadres de la compagnie American Airlines ont rendu visite à la société Lebrun pour apprécier les compresseurs capables de refroidir d'énormes avions. A l'aéroport de Paris Charles de Gaulle, Lebrun installera dans les mois à venir 16 machines de froid dont sept prévues pour les Airbus A380. Aujourd'hui, l'entreprise occupe 43 personnes et affiche un chiffre d'affaires en constante progression.

<http://www.lebrun-nimy.be>

NGK CERAMICS EUROPE À L'HONNEUR

L'association belge de la maintenance (BEMAS) a décerné le titre de Maintenance Manager de l'Année à M. Depelsenaire, responsable chez NGK Ceramics Europe. Le lauréat y travaille depuis 1999 et est aujourd'hui récompensé pour avoir déployé une stratégie de maintenance claire, fondée sur les principes de la TPM, Total Predictive Manufacturing. Il a notamment réussi à réduire les coûts de maintenance tout en atteignant une disponibilité machines de 97 %. La société NGK Ceramics située à Baudour est une filiale du groupe NGK Insulators. La manufacture emploie 250 personnes et produit des substrats en céramique pour les catalyseurs de voitures (filtre catalytique de dépollution). Plus de 80 % de la production de NGK Ceramics Europe est distribuée sur le marché européen. On retrouve parmi ses clients des noms tels que Benz, Fiat, Volkswagen, Porsche. Le site de production de Baudour est composé de 4 lignes d'extrusion, de 2 fours de cuisson et d'un service final d'inspection et d'emballage. Il a une capacité de production de 10 millions de pièces par an. Le groupe NGK Insulators dont le siège est établi à Nagoya (au Japon) emploie plus de 11 000 personnes dans le monde et possède des unités de production dans 15 pays.

<http://www.bemas.be>

<http://www.ngk.co.jp>

BRB SERVICES ET LE BUSINESS INNOVATION CENTER MONS

Fort d'une vingtaine d'années d'expérience, les créateurs de BRB Services s'offrent un tremplin et une vitrine au Business Innovation Centre de Mons. BRB Services est devenu, en peu de temps, un prestataire de référence sur les marchés de l'isolation thermique et acoustique, désamiantage, la protection anti-feu et le traçage électrique. Grâce à son expérience, la société a acquis une notoriété nationale et internationale. L'entreprise offre à ses clients, parmi lesquels Gaverbel, Umicore, Electrabel-Suez, une gestion analytique de leurs travaux. Une vingtaine de collaborateurs compose la société BRB Services. Depuis plus d'un an, l'entreprise a su mettre à profit l'opportunité d'occuper des bureaux au Business Innovation Centre de Mons. Elle a pu s'appuyer sur les compétences et le savoir-faire de la Maison de l'Entreprise pour étendre son marché de niche.

<http://www.brb-service.com>

<http://www.lme.be>

UN MÉTIER, UNE PASSION !

Depuis son enfance, Sébastien Dubru a un goût prononcé pour les produits de la table. Formé au Centre de Formation des indépendants et des PME de Bruxelles, il multiplie les expériences comme apprenti avant d'obtenir la confiance du Restaurant Bruneau à Bruxelles. Depuis maintenant six ans, il gère la boucherie-charcuterie et traiteur « Un Goût à l'Autre » en plein coeur de Saint-Ghislain. L'établissement s'est développé très vite et la fréquentation est grandissante. Etant donné son savoir faire, le jeune entrepreneur de trente ans s'est investi dans l'élaboration de nouveaux produits traiteur d'où l'installation d'un atelier plus spacieux. D'ailleurs, la boucherie de la cité de l'Ours est revenue du dernier Meet&Beef Expo à Courtrai, lauréate de 16 médailles preuve de la haute qualité de ses produits. Afin de développer et pérenniser son établissement, le patron vient de suivre une formation en management. Actuellement, l'entreprise emploie une dizaine de personnes.

<http://www.dungoutalautre.be>

OPÉRATEURS

LE CECN : CENTRE DES ÉCRITURES CONTEMPORAINES ET NUMÉRIQUES

Partant du constat qu'il n'existe pas de section « arts électroniques » dans les écoles d'art de la scène en Wallonie et en France, les opérateurs du Manège Mons et du Manège Maubeuge (France) ont décidé de mettre en place une plate-forme commune réunissant les nouvelles technologies, omniprésentes dans la société et dans les arts de la scène, ceci dans le cadre du programme européen de coopération transfrontalière Interreg III. Le but du projet est de fédérer les compétences et structures existantes afin d'établir un leadership européen en matière de formation aux technologies numériques liées aux arts de la scène. En parallèle, les oeuvres issues des sessions de formation sont insérées dans le cadre des programmations culturelles des partenaires. Le CECN (Centre des Ecritures contemporaines et Numériques) occupe une place de choix au sein du Manège Mons pour tout ce qui concerne l'utilisation de la technologie dans les spectacles, que ce soit en danse, théâtre, marionnettes ou art plastique. Le CECN est devenu un partenaire de Mons 2015, capitale européenne de la culture. Le centre propose également des formations pour techniciens du spectacle, metteurs en scène et comédiens. Tout au long de l'année, il organise des résidences-rencontres pour les artistes sous forme de projets et d'ouverture de chantiers qui serviront à leur spectacle.

<http://www.cecn.com>

FORMATION : FOCUS SUR L'ASBL « EN AVANT »

Située au coeur de Ghlin, l'ASBL « En Avant » a en charge la formation d'adultes qui souhaitent devenir des accompagnateurs (trices) pour enfants, en milieu scolaire ou extra-scolaire. La formation porte sur l'encadrement des enfants âgés de 6 à 12 ans. Les stagiaires développent des qualités d'animation, d'autonomie, de citoyenneté et de pratiques professionnelles afin d'organiser des activités culturelles, créatives et/ou sportives, susciter l'éveil de l'enfant et lui permettre de s'épanouir ou encore accompagner l'enfant dans ses travaux scolaires. Les stagiaires sont capables d'intégrer par la suite une formation qualifiante dans le domaine de l'enfance ou de l'éducation, soit s'insérer sur le marché de l'emploi, dans des maisons d'accueil pour enfants, des écoles de devoirs et de loisirs, des écoles traditionnelles en tant qu'assistant maternel, des ALE ou des maisons de jeunes. La formation gratuite est accessible aux demandeurs d'emploi âgés de plus de 18 ans qui sont, pour la plupart, peu ou pas qualifiés. Depuis 2006, la formation est agréée Organisme d'Insertion Socio Professionnelle par la Wallonie et reconnue par le Forem ainsi que par le Comité Subrégional de l'Emploi et de la Formation. Des activités d'accueil extra scolaires sont directement liées à la formation des stagiaires. A titre d'exemple, l'ASBL EnAvant a collaboré avec le CPAS de Saint-Ghislain, de Mons pour l'organisation d'un stage créatif. Un nouveau partenariat s'est également mis en place avec l'ASBL Accesport Mons qui propose à des stages multisports.

<http://www.asblenavant.be>

DES DONNÉES ET DES CHIFFRES

PASSE MURAILLE : PARTAGEONS NOS DIFFÉRENCES

Depuis 1998, l'ASBL « Passe Muraille » est une association qui poursuit deux grands objectifs : favoriser et améliorer le droit à la citoyenneté de la personne handicapée et toutes formes d'accessibilité (à l'enseignement, aux bâtiments, à la culture, à l'information) tant relationnelle qu'architecturale. Pour ce faire, elle favorise les relations en développant des programmes d'actions culturelles et pédagogiques en Belgique et en France. Son but est d'informer, d'éduquer, de sensibiliser mais aussi de nuancer les regards sur la personne handicapée et ainsi provoquer la réflexion sur la différence. Le programme d'initiation à la langue des signes se poursuit en 2010. S'y ajoutent des Ateliers Miroir-Enfance conçus pour les professionnels du secteur de l'enfance, accueillantes, gardes d'enfants malades, puéricultrices, animateurs extrascolaires. Contact professionnel : comment s'adresser à une personne handicapée ? ; travailler avec la personne. Accessibilité des lieux de travail : la formation permet de structurer une réflexion des professionnels du travail sur l'environnement de la personne handicapée. Ces ateliers s'adressent aux communes, provinces, personnel des soins de santé, les enseignants et architectes. Depuis 2008, afin de favoriser l'accessibilité dans le secteur touristique en Wallonie, l'ASBL « Passe Muraille » avec le Centre de Compétence Tourisme Forem Formation offre également des formations aux acteurs de sites touristiques. Depuis 2009, des modules de spécialisation intègrent la fonction d'animation, d'accompagnement ou de guidance pour la promotion et communication vers des publics différents.

<http://www.passe-muraille.be>

« IMPLUCERA » ET INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

ImpulCera est un appel à projets qui vise à soutenir l'entrepreneuriat en économie sociale. Il est soutenu financièrement par Cera, groupe financier coopératif dans le cadre de son mécénat coopératif avec plus-value sociale et par la Wallonie à travers l'Agence de stimulation économique (ASE). Sa mise en oeuvre est assurée par la fédération d'économie sociale, SAW-B (Solidarité des alternatives wallonnes et bruxelloises). ImpulCera soutient d'ores et déjà 18 projets à finalité sociale pour les candidats entrepreneurs, par le biais de bourses d'études de faisabilité et de lancement. Après étude, deux projets se concrétisent au sein des filières bois et éco-construction. Les initiatives retenues visent toutes deux l'insertion socioprofessionnelle dans des secteurs d'activité verts. Les porteurs du projet Actéco entendent apprendre les métiers de l'éco-construction à des chercheurs d'emploi. Après avoir été eux-mêmes formés dans cette filière, les initiateurs souhaitent faire profiter de leur expérience. La création de la structure permet à la fois de créer leur propre emploi et d'en développer de nouveaux. La structure Bois Vert est axée sur la filière bois. Elle propose de former des personnes peu qualifiées à des activités durables et porteuses puisque ce secteur constitue l'un des pôles de développement de la Wallonie. Entretien et amélioration de la forêt, bioénergie, réaménagement seront autant de services fournis par l'entreprise.

<http://www.saw-b.be>

EN AOÛT 2010, LE FOREM DE MONS A COMPTABILISÉ

- 19 736 demandeurs d'emploi demandeurs d'allocations
- 1 401 jeunes en stage d'attente
- 1 308 demandeurs d'emploi inscrits obligatoirement
- 841 demandeurs d'emploi inscrits librement

L'indicateur de demande d'emploi pour la Direction régionale est de 19,8 % (15,6 % en Région wallonne). Cet indicateur est calculé selon la formule suivante :

$$\frac{[(\text{nombre de demandeurs d'emploi demandeurs d'allocations} + \text{jeunes en stage d'attente}) / \text{estimation IWEPS de la population active, moyenne 2008}]}{100}$$

Le taux de demande d'emploi (rapport entre le nombre de demandeurs d'emploi inoccupés et la population active) est de 21,8 % (17,4 % en Région wallonne).

En savoir plus sur votre commune ?

🔗 <http://www.leforem.be> (rubrique : Marché de l'emploi)

📞 Fabienne Naveaux - Tél. 065/40 93 08

AGENDA

LA SEMAINE DE L'EMPLOI : le Salon de l'Emploi de Mons se déroulera à l'Espace Magnum à Colfontaine le mercredi 13 octobre 2010 dès 10h. C'est l'occasion de vous informer sur les formations qui mènent à l'emploi ; de rencontrer des entreprises qui recrutent ; découvrir des métiers porteurs ; assister à des ateliers et conférences. <http://www.leforem.be>

CENTRE DE COMPETENCE ENVIRONNEMENT : organise une formation de gestionnaire des déchets. Elle consiste à la mise en oeuvre d'une politique de gestion-valorisation des déchets en entreprise.

📧 environnement.info@forem.be - Tél. 065/88 10 20

ACERTA / FORMATIONS OUVERTES : le centre de formation offre des formations socio-juridiques (emploi, travailleur privé), en R&H (gestion du stress, assertivité).

📧 formationsouvertes@acerta.be

MASTER EN IMMOBILIER : le secteur immobilier est en pleine mutation et de nouveaux défis s'annoncent par l'internalisation du métier. La Louvain School of Management organise un Executive Master en Immobilier.

📧 info@louvain-master-immobilier.com

PETIT ABC POUR UN DEPART A L'ETRANGER : d'autres horizons vous attirent ? Envie d'ailleurs ? Alors participez à la séance d'information, le vendredi 24 septembre 2010 à 9h30 au Forem de Mons. 📞 tél. 065/38 21 31 - carrefouremploiformation.mons@forem.be

Date de clôture de l'information : 28/08/2010

Le Forem de Mons

Réalisation : service Analyse du Marché de l'Emploi et de la Formation

Contact : 065/40 93 13 – E-mail : roger.breucq@forem.be